



LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG 2026/27

LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

Der Leadership Competence Lehrgang wurde von Paul und Andrea Würzner entwickelt und basiert auf 20 Jahre Erfahrung in der Führung von Menschen und in der Geschäftsführung.

Die Kombination aus praxisnahen, theoretischen und erfahrungsorientierten Inhalten mit qualifizierten Vortragenden ermöglicht ein abwechslungsreiches und vertiefendes Lernen.

Wichtigstes Ziel in diesem Lehrgang ist, das erlernte Wissen praktisch zu nützen.

Daher wird besonders viel Wert auf die eigene Anwendung, die Selbst-Reflexion und die Umsetzbarkeit im täglichen Business-Alltag gelegt.

In diesem sehr abwechslungsreichen und interessanten Lehrgang erhalten Sie 7 umfangreiche Analysen, Skripten, Arbeitsmaterialien und einen Führungs-Methoden-Werkzeugkoffer.

Sie erfahren, wie eine inspirierende und erfolgreiche Führung einfach umgesetzt werden kann. Nach erfolgreichem Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein TÜV SÜD-Zertifikat.

FÜHRUNGSKOMPETENZ bedeutet

- Persönlichkeitsentwicklung
 - ➡ Selbst-Management-Tools kennen und anwenden
- Soziale Kompetenz und emotionale Intelligenz
 - ➡ Mit Visionen, Zielen und Werten führen
- Selbst reflektiert sein, Stärken und Schwächen kennen
 - ➡ Optimierte Besprechungen & Meetings durchführen
- Rhetorik-, Kommunikations- und Konflikt-Kompetenz
 - ➡ Erfolgreich verhandeln und präsentieren
- Kritikfähigkeit und mit Konfrontationen sachlich umgehen
 - ➡ Wichtige Führungs-Werkzeuge kennenlernen
- Umgang mit Druck, Stress und Herausforderungen
 - ➡ Veränderungen initiieren und Krisen steuern
- Menschen richtig einsetzen und entwickeln
 - ➡ Organisatorische Veränderungen durchführen
- Teams bilden und ein gutes Unternehmensklima fördern
 - ➡ Unternehmen sinnorientiert führen
- Entscheidungs-Prozess optimieren
 - ➡ Positives Leadership verstehen und umsetzen

KOMPETENZEN

Die Führungskraft verfügt nach abgeschlossenem Lehrgang über folgende Kompetenzen:

- Sie haben ein selbstbewusstes und authentisches Auftreten.
- Sie schätzen und setzen sich und Ihre MitarbeiterInnen typbezogen ein.
- Sie kennen Ihre Stärken und Potenziale und die Ihrer MitarbeiterInnen.
- Sie haben eine klare und wertfreie Haltung. Ihre Visionen und Ziele erweisen sich als sinnvoll.
- Sie sind selbstorganisiert, geben klare Anweisungen und können delegieren.
- Sie sind motiviert und ein Vorbild. Sie leben nach Ihrem Leitbild und pflegen gelingendes Beziehungs-Management.
- Sie können Konflikten, Veränderungen, Krisen konstruktiv begegnen und lösungsorientiert handeln.
- Sie sind selbstreflektiert und führen wertschätzende MitarbeiterInnen-Gespräche.
- Sie präsentieren, moderieren und verhandeln wirkungsvoll und erfolgreich.

LEISTUNG und QUALITÄTSSTANDARDS

- 9 Module zu je 16 LE, LG insgesamt ca. 180 LE
- **Exklusive Begleitung** mit max. 10 TeilnehmerInnen
- qualifizierte und erfahrene Vortragende
- **8 Coachings**, vor Ort oder per Telefon, je 1 Stunde, diese dienen der persönlichen Reflexion
- **7 ausführliche Top-Analysen**
Persönlichkeitstyp, Motivatoren, Emotionale Intelligenz, Stress, Stärken/Schwächen, Führungs-Kompetenzen
- führen eines Reflexionsbuches und Erfolgsjournals
- Projektarbeit zu einem Führungsthema im Umfang von mind. 20 A4 Seiten und 20 Min. Präsentation der Projektarbeit
- **Zertifizierung** durch TÜV SÜD



**Kooperationspartner
von TÜV SÜD**

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Management, Vorstand, Abteilungsleitung, Teamleitung, Führungskräfte, Projektleitung, Vertriebsleitung, ...

ORT

Retter Seminarhotel, 8225 Pöllauerg, Oberneuberg 88,
www.retter.at

INVESTITION und LEISTUNGEN

Die Lehrgangskosten inkludieren Unterlagen, Arbeitsmaterial, Analysen, Skripten, Coachings, Lehrgangsbetreuung, Zertifizierungskosten, Seminarraumpauschale, Verpflegung während der Pausen, 2x Mittagessen und 1x Abendessen.

Weiters kann die hoteleigene Wellness-Anlage kostenfrei benutzt werden.

€ 9.960,- exkl. MwSt.

Nicht inkludiert sind Übernachtung, Frühstück und Getränke während des Abend- und Mittagessens.

Sonderkonditionen im Hotel Retter für Übernachtung und Frühstück im DZ pro Person und Tag 180,- inkl. MwSt.

TERMINE

Seminarzeiten an beiden Tagen von 9.00 - 17.20 h

Bei firmeninternen Trainings können gerne andere Zeiten berücksichtigt werden.

PROJEKTARBEIT

Lehrgangs-TeilnehmerInnen haben die Möglichkeit, Ihre **Führungskompetenz zertifizieren** zu lassen. Basis dafür ist die Erstellung einer Projektarbeit. Die TeilnehmerInnen wählen entweder ein führungsrelevantes Thema oder berichten, wie sie das Gelernte im Lehrgang im eigenen Team/Unternehmen umgesetzt haben und welche Ergebnisse dadurch erzielt wurden.

Das Thema wird bei der Lehrgangsleitung eingereicht.

Die Projektarbeit umfasst ca. 20 DIN A4-Seiten.

Die Art der Präsentation ist frei wählbar. Die Projektarbeit wird im letzten Modul präsentiert.

TÜV SÜD-ZERTIFIZIERUNG

Um eine TÜV SÜD-Zertifizierung zu erhalten, müssen die folgenden Kriterien erfüllt werden:

- 80 % Anwesenheitspflicht
- Positiv bewertete Projektarbeit und Projekt-Präsentation

LERNSchRITTE zur ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

- IST-Analyse der persönlichen Fertigkeiten, Stärken und Potenziale
- SOLL-Erarbeitung der gewünschten Fertigkeiten und des Verhaltens
- Erlernen der wichtigsten Führungs-Kompetenzen, -Grundsätze, -Aufgaben und -Werkzeuge
- Umsetzen der Lerninhalte in den Führungsalltag
- Laufende Reflexion
- Erarbeiten und präsentieren eines Wunsch-Führungs-Themas
- 360°-Kontrolle der Lernziele durch Fremdfedback
- TÜV SÜD-Zertifizierung



ANALYSEN BESCHREIBUNG

Die **Leadership Potenzial Analyse** (ca. 59 Seiten) zeigt den Persönlichkeits-Typ, das präferierte Verhalten, die primären Motivatoren die das Handeln bestimmen, sowie die emotionale Intelligenz, die aufzeigt, inwieweit Emotionen wahrgenommen und reguliert werden.

In der **Stärken-Analyse** erfahren Sie Ihre wichtigsten Talente und wie Sie diese zu Stärken weiterentwickeln können.

Die **Stress-Analyse RELIEF Individual** (ca. 27 Seiten) zeigt das Stressverhalten auf und deren zugrundeliegenden Stressquellen, darüber hinaus werden die Stressfolgen und die Resilienz Fähigkeit sichtbar.

Die **Führungskompetenz-Benchmark-Analyse** misst die 12 wichtigsten Kompetenzen für eine Führungstätigkeit und vergleicht diese nach internationalen Standards. Die Analyse-Ergebnisse bilden eine wichtige Grundlage zur Führungskräfte-Entwicklung.



Modul 1: **Führungs-Typ und -Kompetenzen**

- Sie lernen die Persönlichkeits-Typologie kennen und können dieses Tool für sich und Ihre MitarbeiterInnen anwenden.
- Sie können Menschen einschätzen und typ-bezogen kommunizieren.
- Sie erhalten eine **ausführliche Leadership-Potenzial-Analyse** und eine **Stärken-Analyse**. Sie erfahren Ihre Talente, Führungs-Typ, Potenziale, Werte, Motivatoren und Ihr Kommunikations-Verhalten.

Modul 2: **Konflikt-Kompetenz**

- Sie lernen Kommunikationsfallen und -regeln kennen.
- Sie erkennen an der Körperhaltung und Mimik eines Menschen, Verhaltensmuster und Befindlichkeit.
- Sie optimieren Ihre **Konfliktfähigkeit** für eine effizientere Zusammenarbeit und ein Gelingen des Beziehungs-Management.

- Sie sprechen Unangenehmes direkt an und sind kritikfähig.
- Sie lernen die Basics der **positiven Psychologie** kennen und wie Sie Menschen emotional binden.

Modul 3: **Umgang mit Stress und Emotionen**

- Sie erhalten eine **ausführliche Analyse Ihrer emotionalen Fähigkeiten** von MDI-Insight-Scheelen AG.
- Sie lernen Angriffe und Beleidigungen nicht persönlich zu nehmen und erkennen Werte und Bedürfnisse, die dahinter liegen.
- Sie erhalten die **Stress-Analyse RELIEF**, durch die Sie Ihre Stressoren, Antreiber und Resilienz- sowie Bewältigungsfaktoren kennenlernen.
- Sie nehmen Gefühle als Signale wahr und lernen mit Emotionen sinnvoll umzugehen.
- Sie erleben eine unvergessliche Entspannungseinheit mit Angelika Seidl.

Modul 4: Effektives Selbstmanagement

- **Zeit-Management- & Planungs-Methoden** kennenlernen.
- Zeitfresser analysieren und eliminieren.
- Aufgaben und Verantwortung richtig delegieren und kontrollieren.
- **Selbst-Management-Methoden** für mehr Effizienz im Leben.
- **Mentaltraining** im Business-Alltag einsetzen.

Modul 5: MitarbeiterInnen finden, inspirieren & entwickeln

- Mitarbeiter-Integrations-Prozess - vom **Onboarding** bis zur Trennung.
- Sie lernen **MitarbeiterInnen-Gespräche** effizient zu führen und wertschätzendes Feedback zu geben.
- Sie erhalten Methoden für **MitarbeiterInnen-Inspiration** und -Entwicklung.
- Sie lernen, wie Unternehmen positives Leadership leben und ein **positives Arbeitsklima** erzielen.
- Sie erhalten Tipps, um passende Arbeitskräfte anzuziehen und MA-Zufriedenheit zu eruieren.

Modul 6: Vortrag, Präsentation, Moderation und Verhandlung

- Vorträge halten, die in Erinnerung bleiben.
- Sie führen Präsentationen **fesselnd** und **authentisch** durch.
- Sie lernen **Moderations-Tools** kennen, um Meetings, Workshops und Veranstaltungen zu leiten.
- Sie können **schlagfertig**, spontan und humorvoll Geschichten und Kurzreden halten.
- Sie lernen erfolgreich **Verhandlungen** zu führen.



Modul 7: Positives Leadership leben

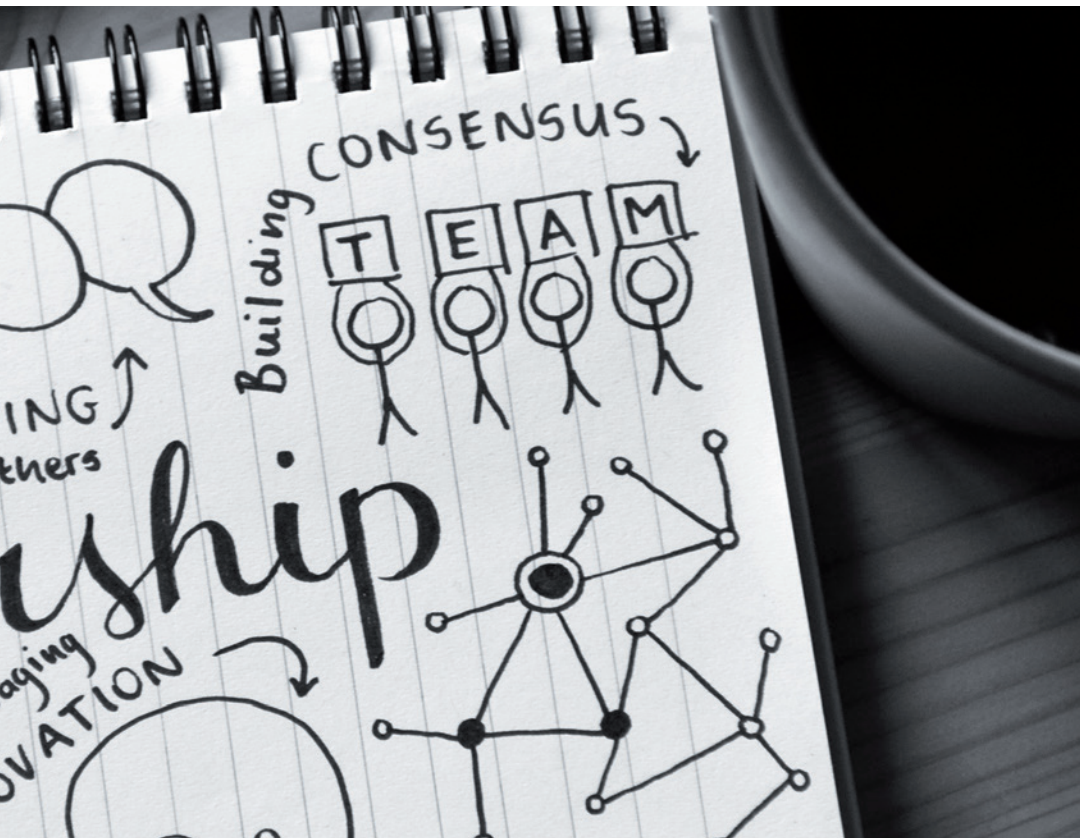
- Sie erhalten die **Outmach-Benchmark-Analyse Ihrer Führungskompetenzen**.
- Sie lernen passende **Führungs-Stile** situativ einzusetzen und wichtige Führungs-Aufgaben & -Werkzeuge kennen.
- Sie wenden **positives Leadership** auf Basis der Erkenntnisse der „positiven Psychologie“ & „New Work“ an.
- Sie erfahren, wie Sie **Change-Prozesse** erfolgreich durchführen.
- Sie wissen, wie Sie **Krisen** erfolgreich meistern.

Modul 8: Organisationsaufstellung mit Stefan Dörner und Team entwickeln

- **Komplexität von Organisationen abbilden**, Lösungen entwickeln, Führungsanliegen aufstellen.
- Organisationen verstehen, **Dynamik in Systemen** erkennen und verändern.
- Den Effekt von positiven **Teambuilding-Prozessen** kennenlernen.
- Ein **Führungs-Werte-Leitbild** erstellen.

Modul 9: Führen mit Werten & Sinn - Abschluss

- Sie erfahren die Bedeutung von **sinn- & werte-orientierter Führung**, um Motivation, Gesundheit und Erfolg zu erreichen.
- Sie erstellen **Sinnthesen**, individuell und gemeinsam im Team.
- Sie erarbeiten sich Ihre **Führungsgrundsätze**.
- **Präsentieren der Projektarbeiten**
- **Abschluss & Zertifikatsübergabe**



TERMINÜBERSICHT LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

IN ÖSTERREICH

LEHRGANG 2026/27

Führungs-Typ und -Kompetenzen ... 29.01. / 30.01.26
Konflikt-Kompetenz 12.03. / 13.03.26
Umgang mit Stress und Emotionen .. 07.05. / 08.05.26
Effektives Selbstmanagement 25.06. / 26.06.26
MitarbeiterInnen entwickeln 10.09. / 11.09.26
Präsentation und Verhandlung 22.10. / 23.10.26
Positives Leadership leben 03.12. / 04.12.26
Organisation und Team entwickeln 21.01. / 22.01.27
Führen mit Sinn & Abschluss 11.03. / 12.03.27

SEMINARZEITEN

jeweils von 09.00 - 17.20 h

ORT Retter Hotel GmbH
8225 Pöllauberg, Oberneuberg 88
www.retter.at

EXPERT*INNEN die im LEHRGANG dabei sind



Karl Edy
Mentaltrainer



Angelika Seidl
Entspannungstrainerin



Roland Kockert
Change-Experte



Christine Richter
HR-Expertin



Stefan Dörner
Aufstellungsleiter



Marvin Würzner
Buchautor, KI-Experte



VERANSTALTER

apw-system GmbH

Marktstraße 83, 7532 Litzelsdorf

info@apw-system.com

INFORMATION zum LEHRGANG:

Paul Würzner

paul.wuerzner@apw-system.com

0664 333 77 20

Andrea Würzner

andrea.wuerzner@apw-system.com

0664 333 77 22

ZERTIFIZIERUNG

TÜV SÜD Landesgesellschaft

Österreich GmbH

Franz-Grill-Straße 1, Arsenal Objekt 207

A-1030 Wien



Kooperationspartner
von TÜV SÜD

ANMELDUNG zum LEHRGANG und AGB'S

Sie können sich per Email oder direkt auf der Webseite
<https://www.apw-system.com/leistung/fuehrung/lehrgang> buchen anmelden.



LEHRGANGSLEITUNG

Paul Würzner

Unternehmensberater,
Wirtschafts-Trainer,
Business-Coach,
Mental-Trainer,
Führungs- & Vertriebs-
Experte, Buchautor

Andrea Würzner

Geschäftsführung apw-system GmbH
Unternehmensberaterin
Wirtschafts-Trainerin
systemische Aufstellungsleiterin
Business-Coach, Mediatorin
Konflikt- & Führungs-Expertin

Wir freuen uns auf Sie!

