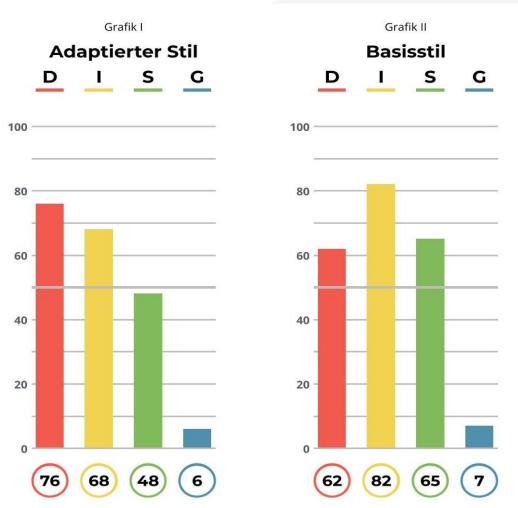


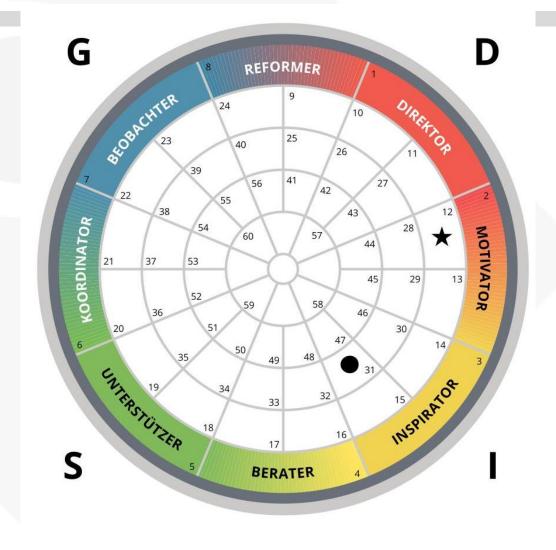


Johannes Mustermann März 2022









Adaptierter Stil: (12) DIREKTOR / MOTIVATOR

Basis-Stil: (31) BERATER / INSPIRATOR (FLEXIBEL)

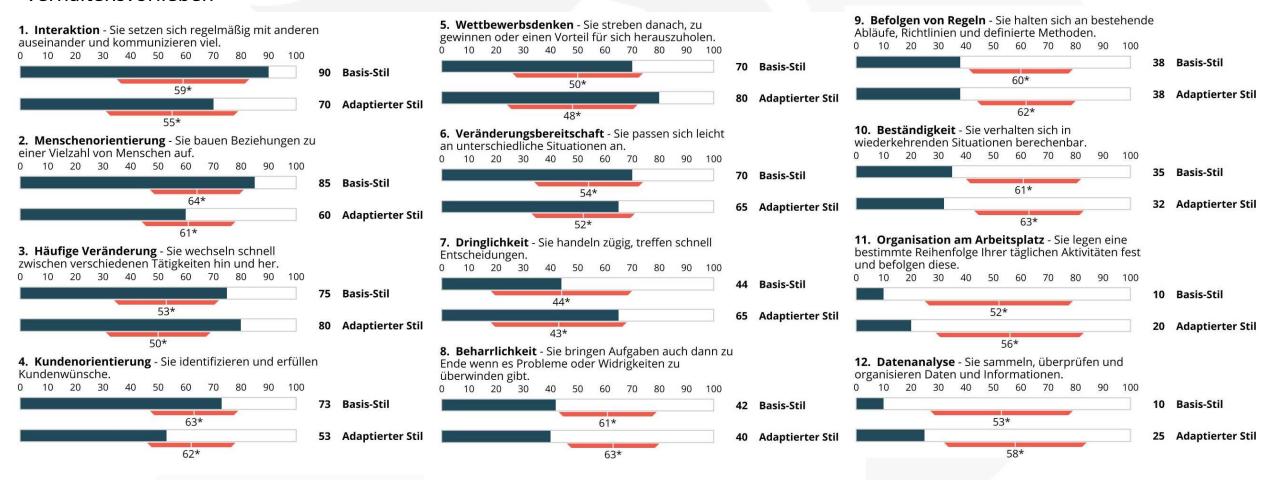
Fa. Muster

Johannes Mustermann



Verhaltens-Präferenzen

Verhaltensvorlieben



Fa. Muster

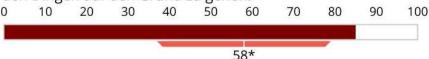
Johannes Mustermann

Motivatoren



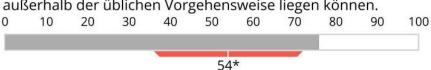


1. Intellektuell - Menschen, die in hohem Maße danach streben, Wissen zu erwerben, theoretische Kenntnisse auszubauen und den Dingen auf den Grund zu gehen.



85

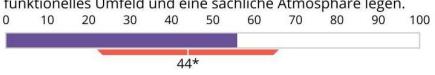
2. Aufgeschlossen - Menschen, die in hohem Maße offen sind für neue Ideen, Methoden und Chancen, wobei diese oft auch außerhalb der üblichen Vorgehensweise liegen können.



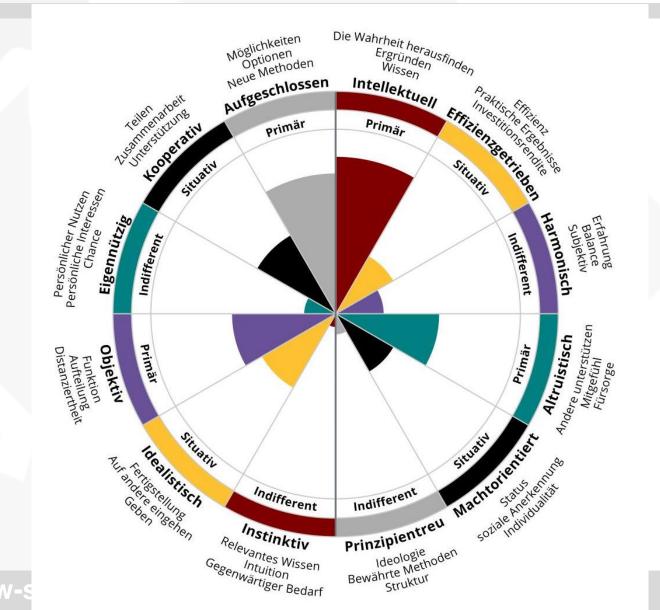
3. Altruistisch - Menschen, die den starken Wunsch haben, anderen zu helfen, um dadurch die Zufriedenheit zu erfahren, Unterstützung und Hilfe geleistet zu haben.



4. Objektiv - Menschen, die einen hohen Wert auf ein funktionelles Umfeld und eine sachliche Atmosphäre legen. 70 80





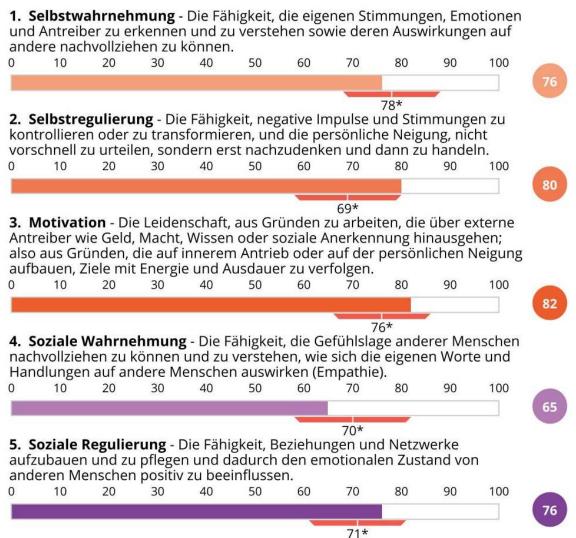


Fa. Muster

Johannes Mustermann

erfolg mit system März 2022

Emotionale Intelligenz / Motivation /Soziale Kompetenz



Johannes Mustermann



natürliche Top-5 Talente / Stärken

- 1. **Wissbegier** Bereitschaft ständig dazuzulernen, jeden Tag ein bisschen besser werden, kann rasch neue Fachkenntnisse erlernen, Wissen anwenden, Bedürfnis nach Weiterbildung, eignet sich zu einem Experten in einem Bereich zu werden
- 2. Wiederherstellung Lebensretter! Der Problemlöser! Vermeidet Fehler. Klärt Dinge auf, löst gerne Probleme, sie bringen die Dinge wieder zum Laufen, spürt Fehler auf und merzt sie aus, liebt es Dinge zu reparieren & herzustellen, Wunden zu heilen, Angelegenheiten bereinigt, Probleme vorhersehen, ideal als Software-Entwickler, Chirurg, Coach, Berater, Support, ...
- **3. Einzelwahrnehmung** Feiert die Einzigartigkeit jedes Menschen, echtes Interesse am anderen, hat einen Blick für die Stärken von anderen, stellt produktive Teams zusammen, idealer Lehrer, Berater, Verkäufer
- **4. Analytisch** Untersucht Aussage auf Genauigkeit, kritisch und hinterfragt viel, objektiver unvoreingenommener Beobachter, Zahlen, Daten, Fakten, scharfer Verstand und Logik, Daten analysieren, Muster finden, Ideen umsetzen,
- **5. Autorität** → Übernimmt gerne Verantwortung, geht Auseinandersetzungen nicht aus dem Weg, offen, direkt, unverblümt, redet Klartext, fordert Realitätssinn und Ehrlichkeit, Krisenmanager, kann Schwierigkeiten gut beheben, kann gegen Widerstände Dinge durchsetzen, passt gut als Leader, gibt Richtung.

Johannes Mustermann

Führungskompetenz-Benchmark





Johannes

Leading Others Durchführungsdatum: 28.02.2022

Die besten 3 Kompetenzen





Führung in Changeprozessen

Das Ausmaß indem jemand zur erfolgreichen Umsetzung neuer Geschäftspraktiken oder Ideen führt.



Ergebnisorientiertes Handeln

Inwiefern jemand verantwortungsbewusst und unterstützend die Erreichung der Ziele fordert.



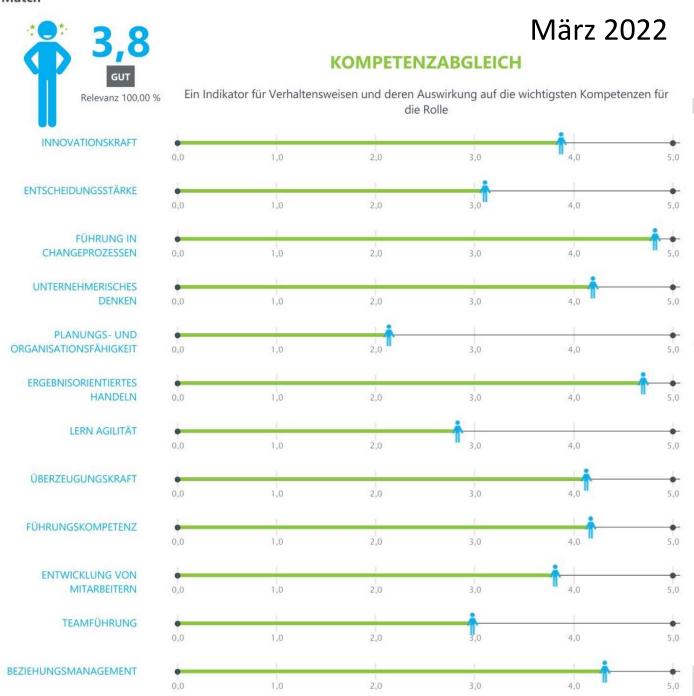
Beziehungsmanagement

Inwiefern jemand starke, positive Beziehungen zu anderen innerhalb und außerhalb des Unternehmens aufbaut und

Weiterentwicklung notwendig:

- Planungs- / Organisationsfähigkeit
- Lernagilität *
- **Teamführung**
- Entscheidungsstärke

Job Match



Resümee von Hannes Mustermann



Da ist er Top!

- Positiv, proaktiv, kann gut mit Menschen
- in der Kommunikation und bei Veränderungen
- In der Zusammenarbeit Kunden / Mitarbeiter
- Hohe Regulierungsfähigkeiten & Motivation

Wo er sich durch Training oder Coaching noch verbessern kann:

- Strukturiertes arbeiten & planen, Analyse effektives Selbstmanagement
- Teamführung
- Beim Präsentieren, event. auch verhandeln und moderieren