

apw system

LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG 2027/28

LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

Der **Leadership Competence Lehrgang** wurde von Paul und Andrea Würzner entwickelt und **basiert auf 20 Jahre Erfahrung** in der Führung von Menschen und in der Geschäftsführung.

Die Kombination aus praxisnahen, theoretischen und erfahrungsorientierten Inhalten mit qualifizierten Vortragenden ermöglicht ein **abwechslungsreiches und vertiefendes Lernen.**
Wichtigstes Ziel in diesem Lehrgang ist, das **erlernte Wissen praktisch zu nützen.**
Daher wird besonders viel Wert auf die eigene Anwendung, die Selbst-Reflexion und die Umsetzbarkeit im täglichen Business-Alltag gelegt.

In diesem sehr abwechslungsreichen und interessanten Lehrgang erhalten Sie **7 umfangreiche Analysen**, Skripten, Arbeitsmaterialien und einen **Führungs-Methoden-Werkzeugkoffer.**
Sie erfahren, wie eine inspirierende und erfolgreiche Führung einfach umgesetzt werden kann.
Nach erfolgreichem Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein **TÜV SÜD-Zertifikat.**

FÜHRUNGSKOMPETENZ bedeutet

- Persönlichkeitsentwicklung
  ➟ Selbst-Management-Tools kennen und anwenden
- Soziale Kompetenz und emotionale Intelligenz
  ➟ Mit Visionen, Zielen und Werten führen
- Selbst reflektiert sein, Stärken und Schwächen kennen
  ➟ Optimierte Besprechungen & Meetings durchführen
- Rhetorik-, Kommunikations- und Konflikt-Kompetenz
  ➟ Erfolgreich verhandeln und präsentieren
- Kritikfähigkeit und mit Konfrontationen sachlich umgehen
  ➟ Wichtige Führungs-Werkzeuge kennenlernen
- Umgang mit Druck, Stress und Herausforderungen
  ➟ Veränderungen initiieren und Krisen steuern
- Menschen richtig einsetzen und entwickeln
  ➟ Organisatorische Veränderungen durchführen
- Teams bilden und ein gutes Unternehmensklima fördern
  ➟ Unternehmen sinnorientiert führen
- Entscheidungs-Prozess optimieren
  ➟ Positives Leadership verstehen und umsetzen
- Changemanagement als Chance sehen
  ➟ mit Veränderungen zukunftsorientiert umgehen können
- KI sinnvoll für sich und sein Team nutzen
  ➟ und dabei Menschen und Werte im Blick behalten

KOMPETENZEN

Die Führungskraft verfügt nach abgeschlossenem Lehrgang über folgende Kompetenzen:

- Sie haben ein selbstbewusstes und authentisches Auftreten.
- Sie schätzen und setzen sich und Ihre MitarbeiterInnen typbezogen ein.
- Sie kennen Ihre Stärken und Potenziale und die Ihrer MitarbeiterInnen.
- Sie haben eine klare und wertfreie Haltung. Ihre Visionen und Ziele erweisen sich als sinnvoll.
- Sie sind selbstorganisiert, geben klare Anweisungen und können delegieren.
- Sie sind motiviert und ein Vorbild. Sie leben nach Ihrem Leitbild und pflegen gelingendes Beziehungs-Management.
- Sie können Konflikten, Veränderungen, Krisen konstruktiv begegnen und lösungsorientiert handeln.
- Sie sind selbstreflektiert und führen wertschätzende MitarbeiterInnen–Gespräche.
- Sie präsentieren, moderieren und verhandeln wirkungsvoll und erfolgreich.
- Sie wenden regelmäßig Entspannungstechniken und mentale Tool an.

LEISTUNG und QUALITÄTSSTANDARDS

- 9 Module zu je 16 LE, LG insgesamt ca. 180 LE
- **Exklusive Begleitung** mit max. 10 TeilnehmerInnen
- qualifizierte und erfahrene Vortragende
- **8 Coachings,** vor Ort oder per Telefon, je 1 Stunde, diese dienen der persönlichen Reflexion
- **7 ausführliche Top-Analysen**
  Persönlichkeitstyp, Motivatoren, Emotionale Intelligenz, Stress, Stärken/Schwächen, Führungs-Kompetenzen
- führen eines Reflexionsbuches und Erfolgsjournals
- Projektarbeit zu einem Führungsthema im Umfang von mind. 20 A4 Seiten und 20 Min. Präsentation der Projektarbeit
- **Zertifizierung** durch TÜV SÜD

Kooperationspartner von TÜV SÜD

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Management, Vorstand, Abteilungsleitung, Teamleitung, Führungskräfte, Projektleitung, Vertriebsleitung, ...

ORT

Retter Seminarhotel, 8225 Pöllauberg, Oberneuberg 88, www.retter.at

INVESTITION und LEISTUNGEN

Die Lehrgangskosten inkludieren Unterlagen, Arbeitsmaterial, Analysen, Skripten, Coachings, Lehrgangsbetreuung und Zertifizierungskosten.

Seminarraumpauschale, Verpflegung während der Pausen, 2x Mittagessen und 1x Abendessen - diese Kosten werden vor Ort vom Veranstalter (apw-system GmbH) bezahlt.

€ 11.450,- exkl. MwSt.

Nicht inkludiert sind Übernachtung, Frühstück und Getränke während des Abend- und Mittagessens.
Sonderkonditionen im Hotel Retter für Übernachtung und Frühstück im DZ pro Person und Tag 180,- inkl. MwSt.

TERMINE

Seminarzeiten an beiden Tagen von 9.00 - 17.20 h
Bei firmeninternen Trainings können gerne andere Zeiten berücksichtigt werden.

PROJEKTARBEIT

Lehrgangs-TeilnehmerInnen haben die Möglichkeit, Ihre **Führungskompetenz zertifizieren** zu lassen. Basis dafür ist die Erstellung einer Projektarbeit. Die TeilnehmerInnen wählen entweder ein führungsrelevantes Thema oder berichten, wie sie das Gelernte im Lehrgang im eigenen Team/Unternehmen umgesetzt haben und welche Ergebnisse dadurch erzielt wurden.
Das Thema wird bei der Lehrgangsleitung eingereicht.
Die Projektarbeit umfasst ca. 20 DIN A4-Seiten.
Die Art der Präsentation ist frei wählbar. Die Projektarbeit wird im letzten Modul präsentiert.

TÜV SÜD-ZERTIFIZIERUNG

Um eine TÜV SÜD-Zertifizierung zu erhalten, müssen die folgenden Kriterien erfüllt werden:

- 80 % Anwesenheitspflicht
- Positiv bewertete Projektarbeit und Projekt-Präsentation

LERNSCHRITTE zur ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

- IST-Analyse der persönlichen Fertigkeiten, Stärken und Potenziale
- SOLL-Erarbeitung der gewünschten Fertigkeiten und des Verhaltens
- Erlernen der wichtigsten Führungs-Kompetenzen, -Grundsätze, -Aufgaben und -Werkzeuge
- Umsetzen der Lerninhalte in den Führungsalltag
- Laufende Reflexion
- Erarbeiten und präsentieren eines Wunsch-Führungs-Themas
- 360°-Kontrolle der Lernziele durch Fremdfeedback
- TÜV SÜD-Zertifizierung













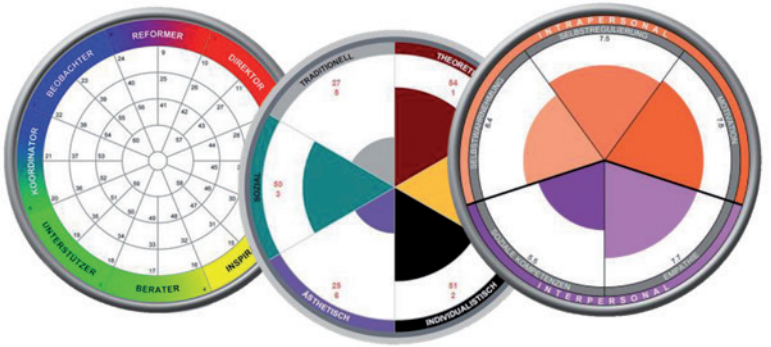
ANALYSENBESCHREIBUNG

Die **Leadership Potenzial Analyse** (ca. 59 Seiten) zeigt den Persönlichkeits-Typ, das präferierte Verhalten, die primären Motivatoren die das Handeln bestimmen, sowie die emotionale Intelligenz, die aufzeigt, inwieweit Emotionen wahrgenommen und reguliert werden.

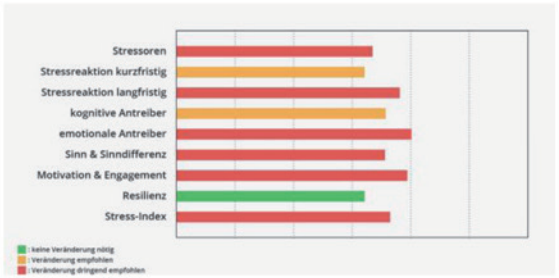
In der **Stärken-Analyse** erfahren Sie Ihre wichtigsten Talente und wie Sie diese zu Stärken weiterentwickeln können.

Die **Stress-Analyse RELIEF Individual** (ca. 27 Seiten) zeigt das Stressverhalten auf und deren zugrundeliegenden Stressquellen, darüber hinaus werden die Stressfolgen und die Resilienz Fähigkeit sichtbar.

Die **Führungskompetenz-Benchmark-Analyse** misst die 12 wichtigsten Kompetenzen für eine Führungstätigkeit und vergleicht diese nach internationalen Standards. Die Analyse-Ergebnisse bilden eine wichtige Grundlage zur Führungskräfte-Entwicklung.









MODULBESCHREIBUNG

Modul 1:
Führungs-Typ und -Kompetenzen

- Sie lernen die Persönlichkeits-Typologie kennen und können dieses Tool für sich und Ihre MitarbeiterInnen anwenden.
- Sie können Menschen einschätzen und typbezogen kommunizieren.
- Sie erhalten eine **ausführliche** Leadership-Potenzial-Analyse und eine Stärken-Analyse. Sie erfahren Ihre Talente, Führungs-Typ, Potenziale, Werte, Motivatoren und Ihr Kommunikations-Verhalten.

Modul 2:
Konflikt-Kompetenz

- Sie lernen Kommunikationsfallen und –regeln kennen.
- Sie erkennen an der Körperhaltung und Mimik eines Menschen, Verhaltensmuster und Befindlichkeit.
- Sie optimieren Ihre **Konfliktfähigkeit** für eine effizientere Zusammenarbeit und ein gelingendes Beziehungs-Management.
- Sie sprechen Unangenehmes direkt an und sind kritikfähig.
- Sie lernen die Basics der positiven Psychologie kennen und wie Sie Menschen emotional binden.

Modul 3:
Umgang mit Stress und Emotionen

- Sie erhalten eine **ausführliche Analyse Ihrer emotionalen Fähigkeiten** von MDI-Insight-Scheelen AG.
- Sie lernen Angriffe und Beleidigungen nicht persönlich zu nehmen und erkennen Werte und Bedürfnisse, die dahinter liegen.
- Sie erhalten die Stress-Analyse RELIEF, durch die Sie Ihre Stressoren, Antreiber und Resilienz- sowie Bewältigungsfaktoren kennenlernen.
- Sie nehmen Gefühle als Signale wahr und lernen mit Emotionen sinnvoll umzugehen.
- Sie erleben eine unvergessliche Entspannungs-Einheit mit Angelika Seidl.

MODULBESCHREIBUNG

Modul 4:
Effektives Selbstmanagement

- Selbstmanagement - Sich die wirklich wichtigen Dinge im Leben bewusst machen.
- Digitale Zeit-Management- & Planungs-methoden kennenlernen.
- Aufgaben und Verantwortung richtig delegieren und kontrollieren.
- KI-Tools nutzen für mehr Effizienz und Zeitersparnis.
- Mentaltraining im Business-Alltag einsetzen.
- Sie lernen neurotunes als Entspannungs-Tool kennen.

Modul 5:
MitarbeiterInnen finden, inspirieren & entwickeln

- Mitarbeiter-Integrations-Prozess - vom **Onboarding** bis zur Trennung.
- Sie lernen MitarbeiterInnen-Gespräche effizient zu führen und wertschätzendes Feedback zu geben.
- Sie erhalten Methoden für **Mitarbeiter-Innen-Inspiration** und **-Entwicklung**.
- KI-Tools im Team – KI produktiv und verantwortungsvoll einsetzen.
- Sie erhalten Tipps, um passende Arbeitskräfte anzuziehen und MA-Zufriedenheit zu eruieren.

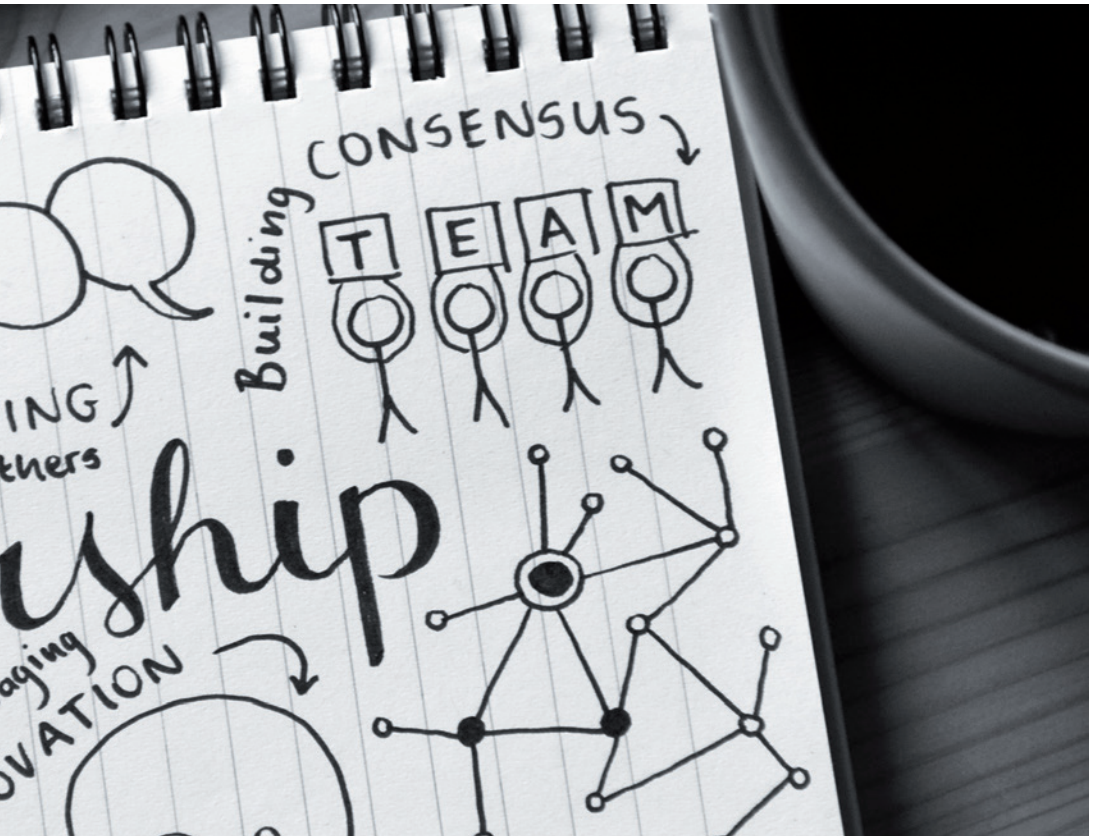
Modul 6:
Vortrag, Präsentation, Moderation und Verhandlung

- Vorträge halten, die in Erinnerung bleiben.
- Sie führen Präsentationen **fesselnd** und **authentisch** durch.
- Sie lernen Moderations-Tools kennen, um Meetings, Workshops und Veranstaltungen zu leiten.
- Sie können **schlagfertig**, spontan und humorvoll Geschichten und Kurzreden halten.
- Sie lernen erfolgreich **Verhandlungen** zu führen.



Modul 7:
Positives Leadership leben

- Sie erhalten eine Benchmark-Analyse Ihrer Führungs-kompetenzen.
- Sie lernen passende **Führungs-Stile** situativ einzusetzen und wichtige Führungs-Aufgaben & -Werkzeuge kennen.
- Sie lernen die Erkenntnisse der positiven Psychologie für ihre Führungsarbeit anzuwenden.
- Sie erfahren, wie Sie Change-Prozesse erfolgreich durchführen.
- Sie wissen mit Krisen erfolgreich umzugehen.



Modul 8:
Organisationsaufstellung mit Stefan Dörrer und Team entwickeln

- Komplexität von Organisationen abbilden, Lösungen entwickeln, Führungsanliegen aufstellen.
- Organisationen verstehen, **Dynamik in Systemen** erkennen und verändern.
- Den Effekt von positiven **Teambuilding-Prozessen** kennenlernen.
- Sie lernen, wie Unternehmen positives Leadership leben und ein positives Arbeitsklima erzielen.

Modul 9:
Führen mit Werten & Sinn - Abschluss

- Sie erfahren die Bedeutung von sinn- & werte-orientierter Führung, um Motivation, Gesundheit und Erfolg zu erreichen.
- Sie erstellen **Sinnthesen**, individuell und gemeinsam im Team.
- Sie erarbeiten sich Ihre **Führungsgrundsätze**.
- **Präsentieren der Projektarbeiten**
- Abschluss & **Zertifikatsübergabe**

TERMINÜBERSICHT
LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

IN ÖSTERREICH LEHRGANG 2027/28

Führungs-Typ und -Kompetenzen	28.01. / 29.01.27
Konflikt-Kompetenz	04.03. / 05.03.27
Umgang mit Stress und Emotionen	22.04. / 23.04.27
Effektives Selbstmanagement	10.06. / 11.06.27
MitarbeiterInnen entwickeln	09.09. / 10.09.27
Präsentation und Verhandlung	21.10. / 22.10.27
Positives Leadership leben	02.12. / 03.12.27
Organisation und Team entwickeln	20.01. / 21.01.28
Führen mit Sinn & Abschluss	09.03. / 10.03.28

SEMINARZEITEN

jeweils von 09.00 - 17.20 h

ORT **Retter Hotel GmbH**
8225 Pöllauberg, Oberneuberg 88
www.retter.at

EXPERT*INNEN die im LEHRGANG dabei sind



Karl Edy
Mentaltrainer



Angelika Seidl
Entspannungstrainerin



Roland Kockert
Change-Experte



Nina Katzbeck
HR-Expertin



Stefan Dörrer
Aufstellungsleiter



Florian Piff
KI- & Cyersecurity-Experte



VERANSTALTER

apw-system GmbH
Marktstraße 83, 7532 Litzelsdorf
info@apw-system.com

INFORMATION zum LEHRGANG:

Paul Würzner
paul.wuerzner@apw-system.com
0664 333 77 20

Andrea Würzner
andrea.wuerzner@apw-system.com
0664 333 77 22

ZERTIFIZIERUNG

Kooperationspartner von TÜV SÜD

TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH
Franz-Grill-Straße 1, Arsenal Objekt 207
A-1030 Wien

ANMELDUNG zum LEHRGANG und AGB´S

Sie können sich per Email oder direkt auf der Webseite **https://www.apw-system.com/leistung/führung/lehr-**



gang buchen anmelden.

LEHRGANGSLEITUNG

Paul Würzner
Unternehmensberater,
Wirtschafts-Trainer,
Business-Coach,
Mental-Trainer,
Führungs- & Vertriebs-Experte, Buchautor

Andrea Würzner
Geschäftsführung apw-system GmbH
Unternehmensberaterin
Wirtschafts-Trainerin
systemische Aufstellungsleiterin
Business-Coach, Mediatorin
Konflikt- & Führungs-Expertin

Wir freuen uns auf Sie!

apw
system