



Job-Profiling

Johannes Muster

Benchmark: Teamleitung

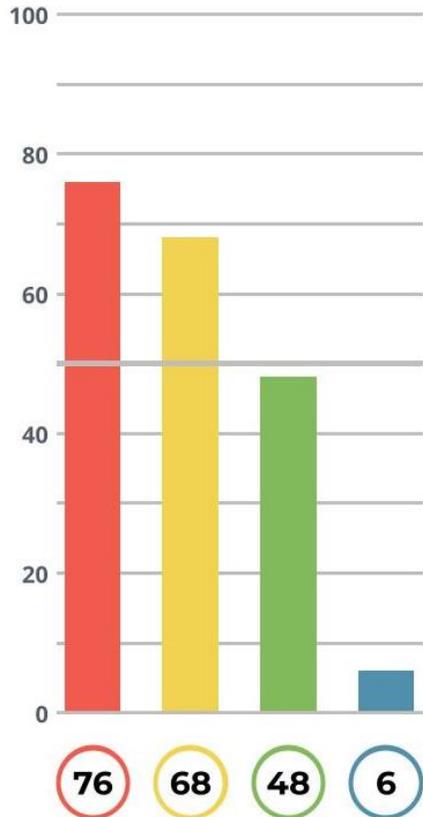
08.03.2022

Typ - Motivator / Inspirator

Grafik I

Adaptierter Stil

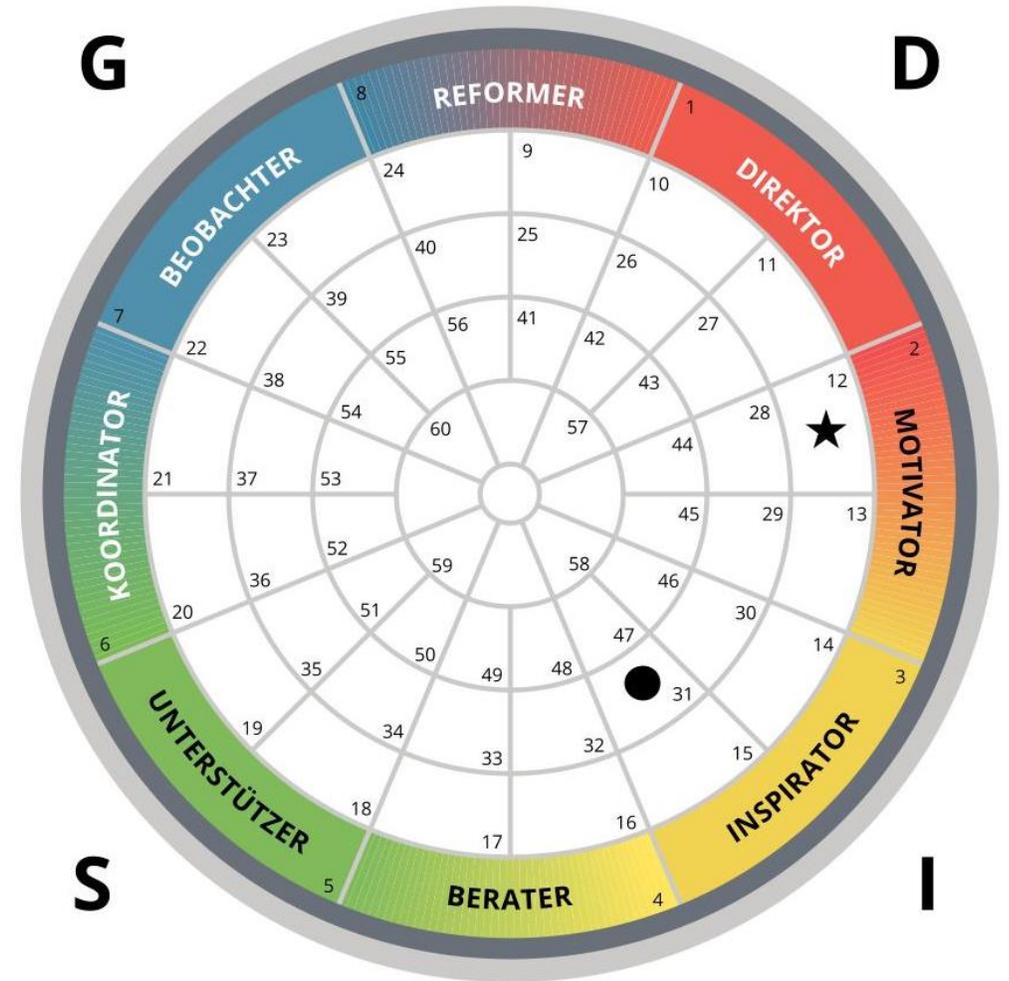
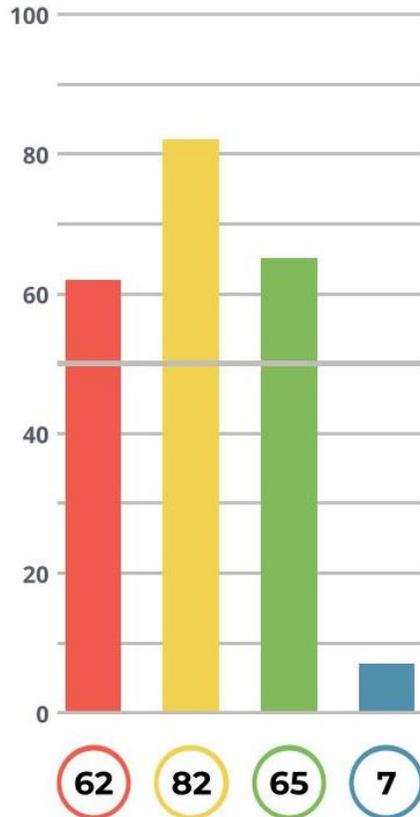
D **I** **S** **G**



Grafik II

Basisstil

D **I** **S** **G**



Adaptierter Stil: ★ (12) DIREKTOR / MOTIVATOR

Basis-Stil: ● (31) BERATER / INSPIRATOR (FLEXIBEL)

Verhaltensvorlieben

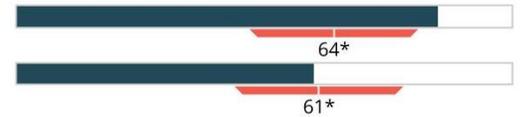
1. Interaktion - Sie setzen sich regelmäßig mit anderen auseinander und kommunizieren viel.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



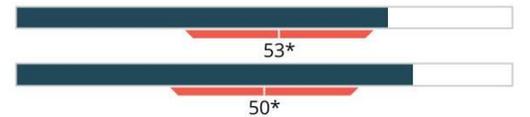
2. Menschenorientierung - Sie bauen Beziehungen zu einer Vielzahl von Menschen auf.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



3. Häufige Veränderung - Sie wechseln schnell zwischen verschiedenen Tätigkeiten hin und her.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



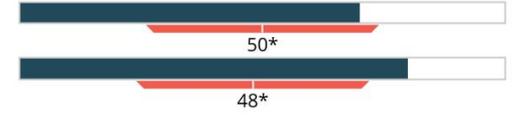
4. Kundenorientierung - Sie identifizieren und erfüllen Kundenwünsche.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



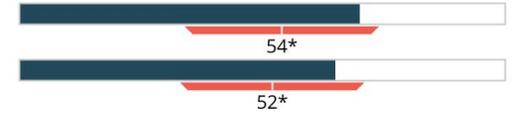
5. Wettbewerbsdenken - Sie streben danach, zu gewinnen oder einen Vorteil für sich herauszuholen.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



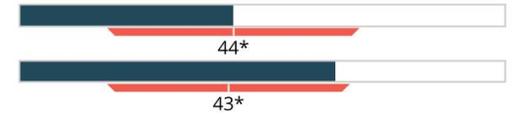
6. Veränderungsbereitschaft - Sie passen sich leicht an unterschiedliche Situationen an.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



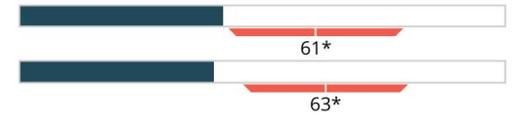
7. Dringlichkeit - Sie handeln zügig, treffen schnell Entscheidungen.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



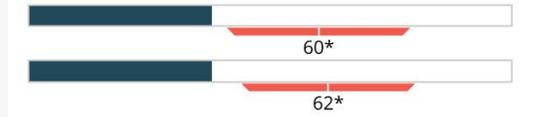
8. Beharrlichkeit - Sie bringen Aufgaben auch dann zu Ende wenn es Probleme oder Widrigkeiten zu überwinden gibt.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



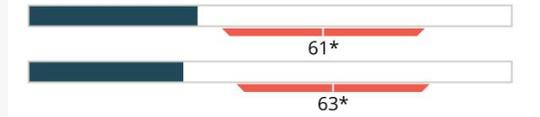
9. Befolgen von Regeln - Sie halten sich an bestehende Abläufe, Richtlinien und definierte Methoden.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



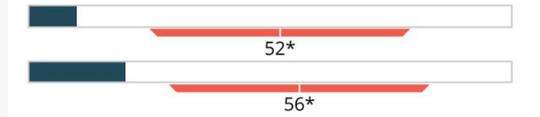
10. Beständigkeit - Sie verhalten sich in wiederkehrenden Situationen berechenbar.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



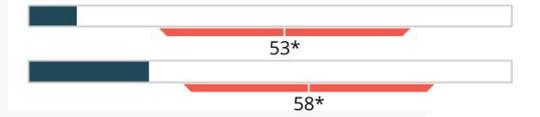
11. Organisation am Arbeitsplatz - Sie legen eine bestimmte Reihenfolge Ihrer täglichen Aktivitäten fest und befolgen diese.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



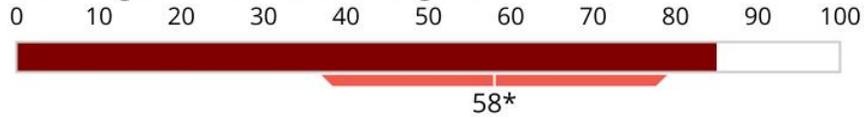
12. Datenanalyse - Sie sammeln, überprüfen und organisieren Daten und Informationen.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



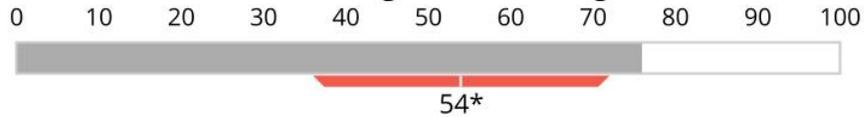
Motivatoren / Antriebskräfte

1. Intellektuell - Menschen, die in hohem Maße danach streben, Wissen zu erwerben, theoretische Kenntnisse auszubauen und den Dingen auf den Grund zu gehen.



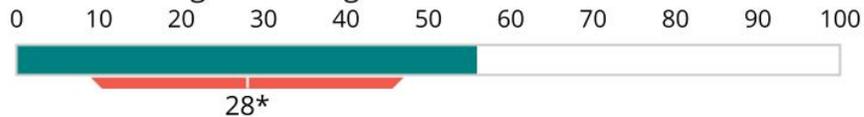
85

2. Aufgeschlossen - Menschen, die in hohem Maße offen sind für neue Ideen, Methoden und Chancen, wobei diese oft auch außerhalb der üblichen Vorgehensweise liegen können.



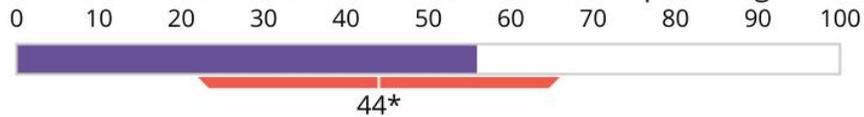
76

3. Altruistisch - Menschen, die den starken Wunsch haben, anderen zu helfen, um dadurch die Zufriedenheit zu erfahren, Unterstützung und Hilfe geleistet zu haben.

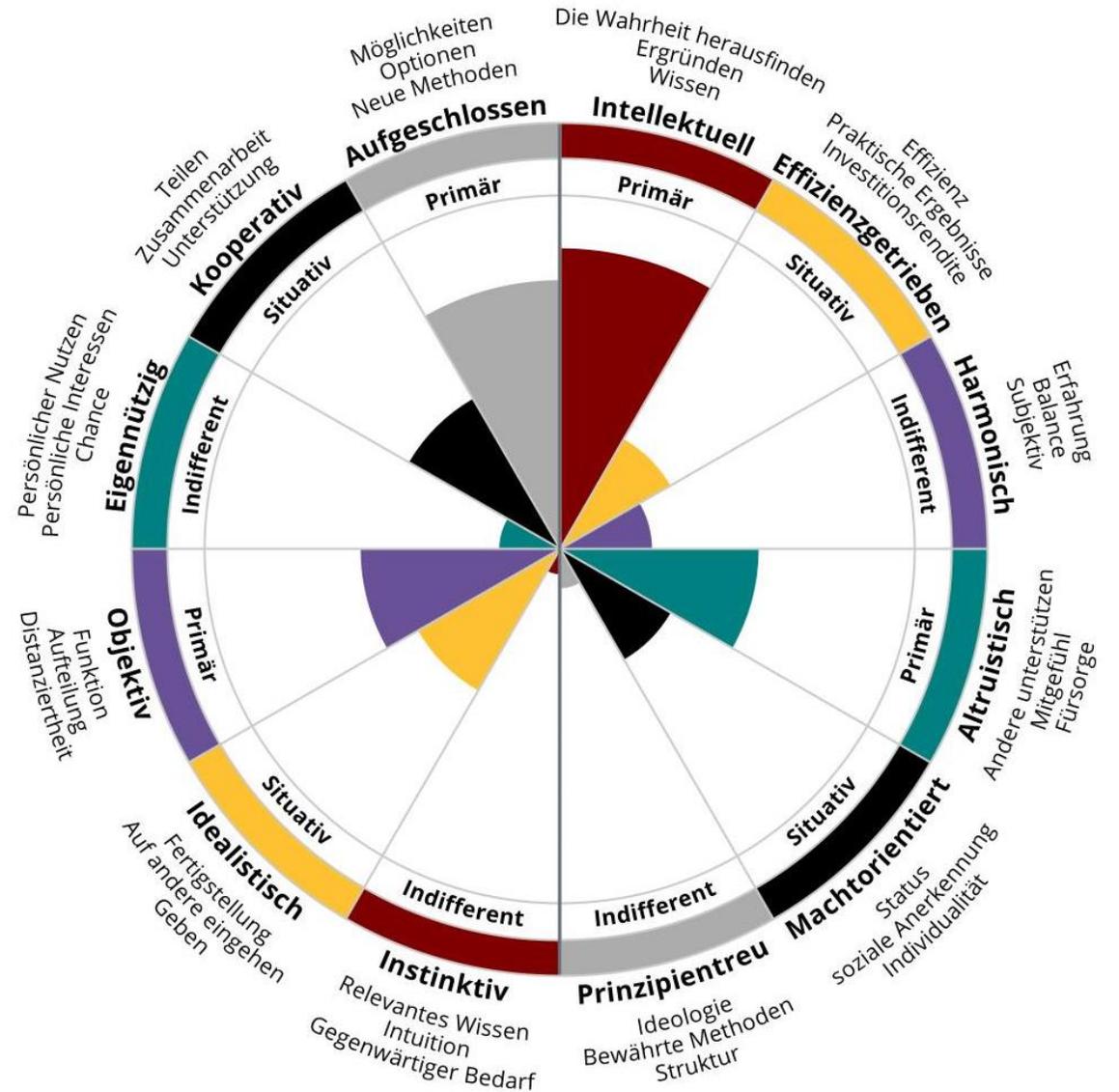


56

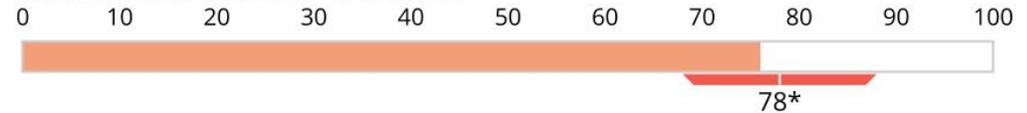
4. Objektiv - Menschen, die einen hohen Wert auf ein funktionelles Umfeld und eine sachliche Atmosphäre legen.



56

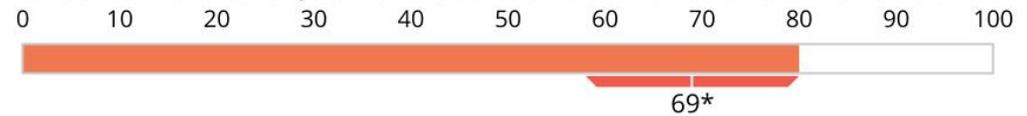


1. Selbstwahrnehmung - Die Fähigkeit, die eigenen Stimmungen, Emotionen und Antreiber zu erkennen und zu verstehen sowie deren Auswirkungen auf andere nachvollziehen zu können.



76

2. Selbstregulierung - Die Fähigkeit, negative Impulse und Stimmungen zu kontrollieren oder zu transformieren, und die persönliche Neigung, nicht vorschnell zu urteilen, sondern erst nachzudenken und dann zu handeln.



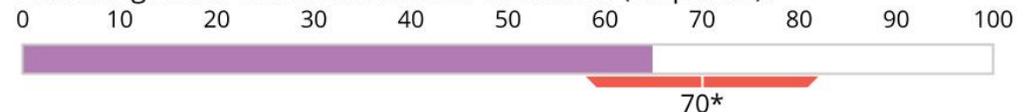
80

3. Motivation - Die Leidenschaft, aus Gründen zu arbeiten, die über externe Antreiber wie Geld, Macht, Wissen oder soziale Anerkennung hinausgehen; also aus Gründen, die auf innerem Antrieb oder auf der persönlichen Neigung aufbauen, Ziele mit Energie und Ausdauer zu verfolgen.



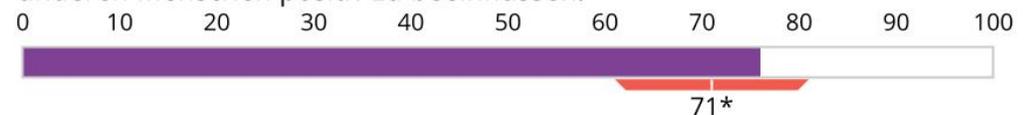
82

4. Soziale Wahrnehmung - Die Fähigkeit, die Gefühlslage anderer Menschen nachvollziehen zu können und zu verstehen, wie sich die eigenen Worte und Handlungen auf andere Menschen auswirken (Empathie).



65

5. Soziale Regulierung - Die Fähigkeit, Beziehungen und Netzwerke aufzubauen und zu pflegen und dadurch den emotionalen Zustand von anderen Menschen positiv zu beeinflussen.



76

natürliche Top-5 Talente / Stärken

- 1. Wissbegier** – Bereitschaft ständig dazuzulernen, jeden Tag ein bisschen besser werden, kann rasch neue Fachkenntnisse erlernen, Wissen anwenden, Bedürfnis nach Weiterbildung, eignet sich zu einem Experten in einem Bereich zu werden
- 2. Wiederherstellung** – Lebensretter! Der Problemlöser! Vermeidet Fehler. Klärt Dinge auf, löst gerne Probleme, sie bringen die Dinge wieder zum Laufen, spürt Fehler auf und merzt sie aus, liebt es Dinge zu reparieren & herzustellen, Wunden zu heilen, Angelegenheiten bereinigt, Probleme vorhersehen, ideal als Software-Entwickler, Chirurg, Coach, Berater, Support, ...
- 3. Einzelwahrnehmung** – Feiert die Einzigartigkeit jedes Menschen, echtes Interesse am anderen, hat einen Blick für die Stärken von anderen, stellt produktive Teams zusammen, idealer Lehrer, Berater, Verkäufer
- 4. Analytisch** – Untersucht Aussage auf Genauigkeit, kritisch und hinterfragt viel, objektiver unvoreingenommener Beobachter, Zahlen, Daten, Fakten, scharfer Verstand und Logik, Daten analysieren, Muster finden, Ideen umsetzen,
- 5. Autorität** – Übernimmt gerne Verantwortung, geht Auseinandersetzungen nicht aus dem Weg, offen, direkt, unverblümt, redet Klartext, fordert Realitätssinn und Ehrlichkeit, Krisenmanager, kann Schwierigkeiten gut beheben, kann gegen Widerstände Dinge durchsetzen, passt gut als Leader, gibt Richtung.



Johannes

Apw-system
Leading Others
Durchführungsdatum: 28.02.2022

Die besten 3 Kompetenzen



Führung in Changeprozessen

Das Ausmaß indem jemand zur erfolgreichen Umsetzung neuer Geschäftspraktiken oder Ideen führt.



Ergebnisorientiertes Handeln

Inwiefern jemand verantwortungsbewusst und unterstützend die Erreichung der Ziele fordert.



Beziehungsmanagement

Inwiefern jemand starke, positive Beziehungen zu anderen innerhalb und außerhalb des Unternehmens aufbaut und pflegt.

Job Match



KOMPETENZABGLEICH

Ein Indikator für Verhaltensweisen und deren Auswirkung auf die wichtigsten Kompetenzen für die Rolle



Weiterentwicklung notwendig:

- Planungs- / Organisationsfähigkeit
- Lernagilität ^
- Teamführung
- Entscheidungsstärke

Resümee von Hannes Mustermann

Da ist er Top!

- Sehr gut geeignet für die Teamleitung
- Positiv, proaktiv, kann gut mit Menschen
- in der Kommunikation und bei Veränderungen
- In der Zusammenarbeit Kunden / Mitarbeiter
- Hohe Regulierungsfähigkeiten & Motivation

Wo er sich durch Training oder im Coaching noch verbessern kann:

- Strukturiertes arbeiten & planen, Analyse – effektives Selbstmanagement
- Teamführung
- Beim Präsentieren, event. auch verhandeln und moderieren